

Informe de sustentabilidad 2022

Maz Industrial SA de CV



Noviembre 2022

Maz Industrial y nuestro compromiso con la sustentabilidad

Somos una empresa mexicana constituida desde hace veinticuatro años, actualmente conformada por una plantilla de 499 colaboradores, quienes son y han sido siempre la base de nuestro éxito. Nos dedicamos a la preparación, conservación y envasado de productos marinos. Desde hace diez años somos una empresa comprometida con la responsabilidad social, pacto mundial y diferentes normativas nacionales e internacionales enfocadas en la inocuidad y calidad de nuestros productos, así como en la sustentabilidad de nuestra empresa, en temas de relaciones laborales, medio ambiente, relación con la comunidad y valores y principios éticos.

Para Maz Industrial, por décimo año consecutivo, el compromiso institucional alineado al decálogo de empresa socialmente responsable, promovido por el Centro Mexicano para la Filantropía, está orientado en continuar con la implementación y adopción de una cultura de responsabilidad social que sea vivida por nuestros colaboradores, familias y grupos de interés con los que interactuamos, creando relaciones basadas en el cumplimiento legal y ético y promoviendo el cumplimiento de los principios del pacto mundial y la declaración universal de los derechos humanos, buscando el beneficio, desarrollo y crecimiento de todas las partes interesadas que apoyan y contribuyen al logro de nuestros objetivos de negocio.

Atentamente

Ing. Armando Coppel Azcona
Director General

MAZINSA

Estamos ubicados en Mazatlán, Sinaloa desde hace 24 años, pertenecemos a GRUPO PINSA empresa pesquera más importante de México y una de las 250 empresas más importantes del país, nuestra empresa hermana Maz Sardina cuenta con embarcaciones de pesca de sardina propias, con el fin de obtener la materia prima para la producción y comercialización de nuestros productos: Harina, aceite, soluble e hidrolizados de sardina y atún, así como sardina congelada.

Nuestra planta de producción es la de mayor capacidad instalada en México y actualmente nos encontramos en proceso de elevar la capacidad de producción y con la instalación de nuevas tecnologías, para la mejora de la eficiencia en nuestros procesos.

Maz Industrial, en sus inicios, fue una empresa innovadora en el sector pesquero del puerto de Mazatlán, al aprovechar los residuos de camarón, pescado, atún y subproductos precocidos provenientes de las industrias de mariscos, para utilizarlos como materia prima para la elaboración de harina, aceite y soluble de pescado, de alto grado alimenticio; de esta forma solucionamos un problema ambiental y generamos una importante derrama económica, y fuentes de empleos directos e indirectos, en el país.

A lo largo de estos 24 años, hemos evolucionado e incursionando en nuevos mercados, actualmente contamos ya con más de diez productos, de alta calidad y en cumplimiento de rigurosos estándares de inocuidad y sustentabilidad como:

- Certificados en suministro responsable (Estándar Marin Trust IFFO RS),
- Sustentabilidad de recursos de pesca (MSC CoC),
- Seguridad alimentaria, inocuidad y buenas prácticas de manufactura (GMP +)
- Norma global específica para la seguridad de los productos agroalimentarios (BRC)
- Sistema de gestión de control de seguridad logística (BASC)
- Cumplimiento con requisitos de comunidades específicas, al contar con certificado de producto Kosher, Halal y certificado como ingrediente para producción y procesamiento orgánico (OMRI);

Asimismo damos cumplimiento a los requerimientos de nuestros clientes con la atención de auditorías SMETA y diagnósticos de sustentabilidad como ECOVADIS.

NUESTROS PRODUCTOS

Nuestro catálogo de productos, está conformado por los siguientes ingredientes alimenticios: Harina de atún, harina de sardina, Harina de camarón, Aceite de sardina, Aceite de atún, Aceite de cabeza, Aceite de alta acidez, Hidrolizado seco, Hidrolizado líquido, soluble, víscera congelada y sardina congelada.

- **Harina de Pescado**

Fuente concentrada de proteína de excelente calidad con alta proporción de vitaminas y aminoácidos esenciales de forma digerible principalmente metionina, cisteína, lisina, treonina y triptófano.

Es un ingrediente empleado en la preparación de alimentos balanceados para aves, cerdos, ganado vacuno, ovino y acuicultura.

- **Aceite de Pescado**

Producto con bajo contenido de sólidos y humedad, que almacena energía altamente concentrada con alta cantidad de ácidos grasos Omega 3 principalmente DHA y EPA. Estos ácidos grasos tienen una función importante en todo organismo principalmente proporcionan un sistema Cardio saludable.

Es un alimento empleado como aditivos en alimentos balanceados, suplemento alimenticio por su contenido de Omegas; o en el ramo industrial químico y farmacéutico

- **Soluble de Pescado**

Producto con un elevado contenido de Vitaminas del complejo B, aminoácidos y proteínas liposolubles. Es un bioactivador que mejora el suelo aumentando la materia orgánica y protegiéndolo contra plagas.

- **Hidrolizado líquido de Pescado.**

Producto líquido concentrado compuesto de pesos bajo peso molecular obtenidos a partir de proceso de hidrólisis enzimática.

Es empleado como ingrediente para productos para mascotas y alimento balanceado; por su alta disponibilidad de proteínas, vitaminas y minerales.

- **Hidrolizado seco de pescado.**

Proteína concentrada de pescado contiene una excelente fuente de ácidos grasos y niveles óptimos de nutrientes altamente digeribles.

Al ser una alta fuente nutrición el producto es utilizado para alimentación especial de mascotas, dietas para aves, alimentación acuícola y alimentos balanceados en general.

- **Sardina Congelada**

Especies destinadas a consumo humano.

El 80% de nuestra producción es exportada a países como: Canadá, Chile, China, Estados Unidos, Francia, Italia, Guatemala, Honduras, Japón, Nicaragua, Nueva Zelanda y Perú.

INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE PRODUCTOS

Contamos con un departamento enfocado a la investigación y desarrollo de nuevos productos, dando un alto nivel de importancia a la innovación y planeando de forma estratégica para llegar a nuevos mercados.

Entre nuestros más recientes proyectos, destaca la instalación de línea, de extracción en frío de aceite de pescado, utilizado directamente para el mercado de consumo humano y el desarrollo de productos hidrolizados líquidos y en polvo, como ingredientes de alto valor proteico, a base de sardina entera y víscera de atún para la elaboración de alimento de mascotas. Ambos proyectos son innovadores en el mercado global y únicos en el país.

Gracias a la innovación de nuestros productos y la diversificación de los mismos, nuestra empresa evolucionó desde atender exclusivamente el mercado de avicultura, hasta abarcar ahora porcicultura, acuicultura, alimento de mascotas, agricultura con fertilizantes orgánicos, industria farmacéutica y de consumo humano directo.

La innovación en nuestros servicios de exportación, se refleja en la creación y especialización de departamentos de venta, logística, documentación, embarques y aseguramiento de calidad, en los cuales se busca operar con eficiencia los recursos de la organización, ofreciendo a nuestros compradores, seguimiento puntual de sus embarques y cumplimiento de sus requerimientos documentales y de calidad.

En cuanto a la línea de producción se busca operar con la más alta tecnología de la industria, que dé respuesta tanto a la creación de productos con valor agregado como a la reducción del impacto medioambiental. A lo largo de nuestra trayectoria, se modernizó el proceso de secado de la harina, adición de soluble para fabricar la harina integral y creación de 7 nuevos productos. Se implementó también la utilización de un equipo de análisis bromatológico en línea de producción, que nos permite conocer los parámetros de calidad en menos de 30 minutos vs 24 horas que se manejaba anteriormente. Esto nos ha ayudado a hacer más eficiente nuestro proceso de asignación de producto por cliente y toma de decisiones en ajustes de producción. En el aspecto ambiental, se ha innovado en la instalación de tratamiento de aguas residuales a través de membrana MBR y e instalación de equipo de tratamientos de emisiones a la atmósfera, el cual hasta la fecha es único en el continente americano dentro de esta industria.

CUMPLIMIENTO A NORMATIVAS E INICIATIVAS NACIONALES E INTERNACIONALES

Para Maz Industrial, siempre ha sido prioridad el dar atención y cumplimiento a las normativas nacionales e internacionales que rigen la producción de ingredientes alimenticios en temas de calidad, inocuidad, medio ambiente, seguridad y sustentabilidad.

Por lo que, a través de nuestros equipos de trabajo y alineados a las premisas que la dirección establece, nuestras operaciones se llevan a cabo de acuerdo a las siguientes normativas e iniciativas:

1. Decálogo de responsabilidad social, alineado al presentado por el CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPIA.

Decálogo de Responsabilidad Social

Maz Industrial, S.A. de C.V.:

1. Promueve e impulsa una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad.
2. Hace públicos sus valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción y se desempeña en base a un código de conducta.
3. Vive esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de respeto a los derechos humanos y a la dignidad humana.
4. Promueve condiciones laborales favorables, para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad y grupos de interés.

5. Respeta el entorno ecológico en todos y cada uno de los procesos de operación y comercialización, además de contribuir a la preservación del medio ambiente.
6. Identifica las necesidades sociales del entorno en que opera y colabora en su solución, impulsando el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida.
7. Identifica y apoya causas sociales como parte de su estrategia de acción empresarial.
8. Invierte tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades en que opera.
9. Participa, mediante alianzas intersectoriales con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.
10. Toma en cuenta e involucra a su personal, accionistas y proveedores en sus programas de inversión y desarrollo social.

2. Adhesión y compromiso con el pacto mundial y sus diez principios

Ya son diez años desde que la empresa se unió a las acciones en pro de los derechos humanos, medio ambiente, la paz y anticorrupción, mediante la adhesión y compromiso a la iniciativa internacional del Pacto Mundial.

Con el objetivo de promover a través de la acción colectiva, el civismo empresarial responsable y crear estrategias para ser parte de la solución de los retos que plantea la sociedad actual, año con año participamos mediante una aportación a esta iniciativa, y reafirmamos nuestro compromiso con la promoción y respeto a los derechos humanos, la educación ambiental y cuidado del planeta, así como el establecimiento de medidas y controles para garantizar la ética en nuestras operaciones.

A continuación, se presentan, los 10 principios del pacto mundial, al cual nos hemos adherido por noveno año consecutivo.

- ▶ 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel nacional;
- ▶ 2. Deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.
- ▶ 3. Se pide a las empresas que apoyen la libertad de asociación y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva;
- ▶ 4. Que promuevan la eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio;
- ▶ 5. Que promueven la abolición del trabajo infantil;
- ▶ 6. Que promuevan la eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación.

- ▶ 7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de preocupación respecto de los problemas ambientales;
- ▶ 8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental; y
- ▶ 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.
- ▶ 10. Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

3. Declaración universal de los derechos humanos

Para nuestra empresa, el respeto a la dignidad y los derechos humanos de todas las personas, es un pilar fundamental para la gestión del capital humano.

Promovemos el respeto y cumplimiento a la declaración universal de los derechos humanos, a través de la implementación y seguimiento a políticas, códigos y reglamentos, haciéndolo del conocimiento de nuestros colaboradores y grupos de interés y buscando que nuestra gente se sienta parte importante de la empresa y respetados en cada una de las actividades que aquí se realizan.

Nuestros colaboradores son el capital más importante para la empresa, por lo que incentivamos la participación y la aportación de conocimientos y experiencia de nuestros colaboradores, brindándoles la oportunidad de tener un crecimiento personal y profesional, que los lleve a un desarrollo integral de su persona y de sus familias.

4. Objetivos del desarrollo sostenible



Para Maz industrial, la adopción de los Objetivos del desarrollo sostenible, es una parte estratégica para la implantación de programas y actividades que permitan un crecimiento y fortalecimiento de la vida empresarial, de la comunidad y del medio ambiente.

Contamos con diversos programas institucionales, los cuales se encuentran en un proceso de mejora continua con la finalidad de crear un impacto positivo en nuestra comunidad inmediata y las comunidades con las cuales tenemos relación directa e indirecta.

5. Norma ISO 26000

Nuestras operaciones y cultura de responsabilidad social y sustentabilidad, se relacionan y vinculan con requisitos establecidos en la norma de ISO 2600, a continuación, el detalle de los requisitos de esta norma a los que damos cumplimiento mediante nuestras políticas, procedimientos y programas:

1. Derechos humanos:

- a) Resolución de reclamaciones
- b) Discriminación y grupos vulnerables
- c) Derechos civiles y políticos

- d) Derechos económicos, sociales y culturales
- e) Principios y derechos fundamentales en el trabajo

2. Prácticas laborales

- a) Trabajo y relaciones laborales
- b) Condiciones de trabajo y protección social
- c) Dialogo social
- d) Salud y seguridad ocupacional
- e) Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo

3. El medio ambiente

- a) Prevención de la contaminación
- b) Uso sostenible de los recursos
- c) Mitigación y adaptación al cambio climático
- d) Protección al medio ambiente, la biodiversidad y restauración de hábitats

4. Practicas justas de operación

- a) Anticorrupción
- b) Participación política responsable
- c) Competencia justa
- d) Promover la responsabilidad social en la cadena de valor

5. Participación activa y desarrollo de la comunidad

- a) Participación activa de la comunidad
- b) Educación y cultura
- c) Creación de empleo y desarrollo de comunidades
- d) Desarrollo y acceso a la tecnología
- e) Salud

6. Indicadores ETHOS Perú

Nos alineamos a los indicadores propuestos por Ethos Perú, para el seguimiento al proceso de responsabilidad social de nuestra empresa y para el establecimiento, seguimiento y medición de indicadores que nos permitan identificar el avance en estos 10 años de trabajo en temas de Responsabilidad social corporativa.

Ethos Perú, incluye indicadores relacionados a los siguientes tópicos:

- Valores, transparencia y gobierno corporativo
- Publico interno
- Medio ambiente

- Proveedores
- Consumidores y clientes
- Comunidad
- Gobierno y sociedad

Esta es una de las normativas internacionales en la cual nos basamos para la elaboración de nuestro manual de indicadores anuales, así como el reporte de sustentabilidad que año tras año compartimos con el pacto mundial.

7. Organización internacional del trabajo OIT

Nos alineamos a las normas internacionales de trabajo, para llevar a cabo nuestras prácticas laborales de acuerdo a las iniciativas dictadas por la Organización Internacional del Trabajo, buscando siempre participar de forma que promovamos y aseguremos condiciones de trabajo responsables, justas y de beneficio para nuestros colaboradores, sus familias y la comunidad.

Tomando como referencia el sistema de control de la OIT, aseguramos el trabajo decente y la promoción de un desarrollo sustentable de nuestra organización.

Principalmente hacemos un énfasis especial en los convenios 87 y 98 de la Organización Internacional del trabajo, los cuales se anexan a continuación:

C087 - Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

C098 - Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

8. SADER, NOM-251-SSA-2009

Promueve el desarrollo integral del campo y de los mares del país para un aprovechamiento sustentable de sus recursos, el fortalecimiento de la productividad y competitividad de los productos para consolidar el posicionamiento y la conquista de nuevos mercados, atendiendo a los requerimientos y exigencias de los consumidores.

Recibimos auditorias de parte de la secretaria de agricultura y desarrollo rural, en la cual debemos de presentar evidencias de los requisitos aplicables a nuestra empresa y que cumplen con la norma NOM-251-SSA-2009

9. NOM-251-SSA-2009, NOM-242-SSA-2012

La COFEPRIS es otro de los organismos que nos audita el cumplimiento regulatorio de la NOM-251-SSA-2009 y NOM-242-SSA-2012, enfocadas en proteger a la población contra riesgos a la salud provocados por el uso y consumo, la ocurrencia de emergencias sanitarias mediante la regulación, control y prevención de riesgos sanitarios.

10. Norma GMP+

Esquema Holandés creado en 1992 comprometido a la generación de alimentos seguros de origen animal, en toda la cadena de alimentación. Esta certificación está dirigida a productores de ingredientes alimenticios y somos auditados y certificados una vez por año.

11. Norma BRC

Estándar británico creado en 1992 comprometido por la seguridad alimentaria y la colocación en el mercado de productos saludables al contar con un sistema que permita identificar cualquier peligro o amenaza.

El estándar BRC es auditado cada año, otorgándole a la empresa una certificación en caso de que se haya cumplido con los requisitos aplicables.

12. OMRI

Es una certificación voluntaria para acreditar productos e ingredientes como orgánicos. OMRI es una organización sin fines de lucro que proporciona una revisión de productos, como fertilizantes, controles de plagas, productos para el cuidado de la salud del ganado y muchos otros insumos que están destinados a ser utilizados en la producción y el procesamiento orgánicos certificados.

13. Marine Trust

Estándar desarrollado como una herramienta que permite a los productores de materias primas en la industria de harina y aceite de pescado demostrar una práctica responsable.

Los principios clave del estándar Marine Trust son:

- Abastecimiento responsable

- Producción responsable
- Trazabilidad total y segregación del producto

Y su objetivo "Mejorar la responsabilidad global del abastecimiento y la producción de ingredientes marinos"

14. Certificación MSC

Estándar que proteger la salud de todos los océanos

Garantiza la trazabilidad de los productos procedentes de pesquerías sostenibles con certificación de MSC, en su recorrido desde el mar hasta su mesa.

Los Principios clave del estándar son:

Materia prima certificada

Producción responsable

Trazabilidad total y segregación del producto

Al igual que las certificaciones anteriores, esta organización nos audita una vez por año para refrendar el certificado.

15. Programa Nacional de Auditoría Ambiental (PNAA)

Verifica que la empresa cumpla con las leyes y reglamentos ambientales federales y locales, las normas oficiales mexicanas ordenas por materia (NOMs) dictadas por la SEMARNAT y los requerimientos que cada municipio aplique; teniendo como objetivo:

"Mejorar el desempeño ambiental de las instalaciones empresariales para que éste sea superior al exigido por la ley".

Este año recibimos por 6ta ocasión el certificado de industria limpia.

16. Norma BASC

Es un programa que facilita y agiliza el comercio internacional mediante el establecimiento y administración de estándares y procedimientos globales de seguridad aplicados a la cadena logística, en asociación con gobiernos, autoridades y empresas a nivel mundial.

Este estándar fue creado para fomentar un comercio internacional seguro.

Anualmente recibimos visita de auditoria para refrendar esta certificación.

17. Sedex

Sedex es una organización global dedicada a impulsar mejoras en las prácticas comerciales éticas y responsables a través de las cadenas de suministro globales. Ayudan a las empresas a gestionar el abastecimiento responsable en su cadena de suministro para ayudar a proteger las condiciones de trabajo de las personas y su entorno.

FILOSOFÍA MAZINSA

La filosofía de Maz Industrial, es la base para el cumplimiento ético de cada uno de nuestros procesos y actividades, enfocada en ser y continuar siendo una empresa que produce con calidad e inocuidad, promoviendo el cuidado del medio ambiente y la comunidad. Este año el trabajo diario se ha centrado en la implementación y reforzamiento de nuestra cultura de responsabilidad social, involucrando a todos nuestros colaboradores, en el análisis de nuestra situación actual y en los retos futuros y como cada uno de los miembros de la empresa puede aportar al cumplimiento de los mismos.

A continuación, presentamos nuestra razón de ser, misión, visión y valores organizacionales.

Nuestra razón de ser:

“Alimentamos y nutrimos a México y el mundo”

Nuestra misión:

“Pescar y ofrecer productos marinos de alta calidad para México y el mundo, buscando un desarrollo sustentable y promoviendo la responsabilidad social y ambiental”

Nuestra visión:

Posicionarnos como la primera empresa nacional productora de harina, aceite, soluble y conserva de pescado compitiendo en mercados internacionales con dos plantas. Garantizando la seguridad y calidad alimentaria en nuestros productos, promoviendo el desarrollo y crecimiento sustentable de las operaciones y la responsabilidad social y ambiental.

VALORES MAZINSA

Pasión: nos responsabilizamos de nuestras acciones, nos entregamos con pasión en todo lo que hacemos, excediendo nuestras metas, ofreciendo productos inocuos y de calidad.

Trabajando en equipo: trabajamos en equipo sumando acciones, multiplicando resultados para impulsar la generación de valor a todos los grupos de interés con que interactuamos.

Integridad: Nuestro actuar se rige con ética, honestidad y coherencia. E involucra a todos nuestros grupos de interés internos y externos, en una cultura de responsabilidad social y ambiental.

Innovación: Fomentamos la generación y aplicación de ideas sobre nuevas y mejores maneras de hacer nuestro trabajo aplicando procesos y tecnologías amigables con el medio ambiente.

Resultados: Nos comprometemos a crear valor en todo lo que hacemos para lograr resultados extraordinarios que apoyen el crecimiento responsable y sustentable de nuestras operaciones.

Nuestra filosofía organizacional es difundida a los colaboradores mediante charlas y herramientas de comunicación como pantallas, trípticos, posters y mediante el Newsletter oficial que es enviado por correo institucional.

CULTURA ÉTICA CORPORATIVA

Siendo nuestro principal objetivo el asegurar que toda actividad que se desempeñe en nuestra empresa o a nombre de esta, esté fundamentada en la ética y valores universales, condenando la corrupción, soborno, fraude o cualquier otro acto ilegal que se pudieran presentar a lo largo de nuestra cadena productiva, en Maz Industrial contamos con un Código de Conducta, el cual es una guía para regir el comportamiento de los colaboradores y proporcionar mayor información sobre las conductas éticas.

Este código refleja lo que somos a través de los valores y principios que rigen y orientan la actuación ética de la organización. Es una manifestación de compromiso por mantener altos estándares éticos en nuestro desempeño, garantizando la transparencia de las actividades, enmarcadas en un gobierno corporativo.

Todos y cada uno de nuestros colaboradores deben conocer y ser responsables de cumplir y hacer cumplir con los lineamientos estipulados en el presente código, así como en la declaración universal de los derechos humanos y los principios del pacto mundial.

Este código de conducta se difunde anualmente a todos nuestros colaboradores mediante: la inducción a la empresa, boletines electrónicos y periódico mural digital, contando con un programa de difusión de manera permanente.

Además, se cuenta con un **Manual Corporativo de Conducta y Ética Empresarial** el cual define la pauta para realizar sus operaciones con ética, integridad, transparencia y responsabilidad, apegándonos a los más altos estándares éticos de comportamiento cada uno de los colaboradores de las empresas pertenecientes a Grupo Pinsa, así como sus grupos de interés.

MECANISMOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE FRAUDE CORRUPCIÓN, SOBORNO Y ACTOS ILEGALES.

De acuerdo al Principio 10° del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, el cual establece que “las empresas deberán trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”. Maz Industrial promueve la **Política Gestión del riesgo de fraude corrupción y soborno** en todas sus formas en sus relaciones comerciales y con el gobierno acorde a lo establecido en los principios del pacto mundial.

Por tal motivo ningún colaborador de la empresa en el ejercicio de sus funciones, deberá recibir o pagar soborno y/o extorsionar a persona alguna.

La oferta directa o indirecta, el pago, solicitud o aceptación de soborno en cualquiera de sus formas (incluyendo favores o propinas para agilizar trámites), así como el hecho de extorsionar a cualquier persona por parte de nuestros colaboradores, es inaceptable. Los colaboradores deberán promover esta política para el combate al soborno y extorsión entre sus socios comerciales y proveedores. Así mismo, si alguna persona en la empresa está siendo objeto de soborno y/o extorsión o de pretensiones de este tipo en sus relaciones de trabajo, dentro o fuera de la organización, deberá reportarlo a su Jefe Inmediato o al Comité de Vigilancia del Código de Conducta.

Es responsabilidad de los empleados reportar tales situaciones cuando conozca el caso de una tercera persona que sea o esté siendo objeto de alguna clase de soborno y/o extorsión.

TRANSPARENCIA EN NUESTRO ACTUAR

Dentro del marco de los principios de negocios la transparencia es el pilar fundamental en el accionar de nuestra empresa, como resultado la permanencia, crecimiento y posicionamiento de nuestra marca que nos distingue e identifica como un negocio sustentable comprometido con instituir una cultura ética.

En concordancia con nuestro objetivo al debido cumplimiento a las leyes y normativas federales contamos con **Política corporativa colaboración en la atención de información e investigación por parte de las autoridades**, la cual garantiza el establecimiento de los

lineamientos de activación cuando se presente una investigación o requerimientos por parte de las autoridades y organismos de gobierno a las empresas del corporativo.

Tomando como premisa base la cero tolerancia frente al Fraude, el Soborno y la Corrupción buscamos permanentemente implementar mejores prácticas en todas nuestras operaciones, alineándolos a con nuestros stakeholders, por lo anterior asumimos y promovemos la **Política cumplimiento a la ley de prevención e identificación de operaciones con recurso de procedencia ilícita** avalando que todas las operaciones que realicen las empresas que forman parte de Grupo Pinsa y en relación a las operaciones que tengan con terceros y que estén encuadradas con las obligaciones o actividades vulnerables a que hace referencia a la legislación correspondiente se dará estricto cumplimiento a la ley y sus reglamentos.

COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Para Maz industrial el respeto a los derechos humanos es una prioridad. Promovemos el respeto a los derechos humanos, los principios del pacto mundial y gestión de la ética entre nuestros colaboradores, sus familias y los principales grupos de interés, siguiendo los principales estándares y normativas nacionales e internacionales.

Así mismo estamos en constante capacitación compartiendo con empresas vecinas y empresas filiales participando en el encuentro empresarial “DERECHOS HUMANOS EN LAS EMPRESAS” contando con la presencia de la COMISION ESTATAL DE LOS DERECHOS HUMANOS quienes compartieron sus conocimientos expertos en materia de derechos humanos

Para garantizar su cumplimiento, reconocemos el papel de nuestra empresa como agente de cambio respetando y promoviendo los derechos humanos universales y todas las leyes aplicables, asumiendo la responsabilidad de contribuir de manera positiva sobre los mismos a través del fomento a la creación de una cultura de respeto y promoción a los derechos humanos universales, prácticas laborales armónicas, fortalecimiento organizacional, inclusión, no discriminación, entorno social y protección al medio ambiente.

En concordancia con lo enunciado, contamos con una **Política Corporativa Derechos Humanos** establecida, difundida y aplicada para todas las empresas que formamos parte del Corporativo PINSA, cuyo objetivo es establecer los principios básicos que guíen las acciones y comportamiento de los integrantes de la empresa en alineación con los derechos humanos.

TRABAJO IGUALITARIO Y NO DISCRIMINACIÓN.

Con firme misión de crear condiciones más justas y dignas para trabajadores y trabajadoras. Estamos comprometidos con la perspectiva de igualdad y equidad de género, el cual es entendido como derecho propio, que coloca en posición de equidad tanto a hombres como a mujeres, favoreciendo en gran medida los índices de productividad, un ambiente armónico y estable y la motivación para el desarrollo de distintos tipos de funciones y actividades.

En este sentido contamos con una Política Corporativa sobre el trabajo equitativo e igualitario de las mujeres en Grupo PINSA, la cual tiene como objetivo establecer los lineamientos que regulen los derechos con los cuentan las mujeres adscritas a los centros de trabajo, atendiendo a las normas laborales, seguridad social y salud ocupacional, con el compromiso de promover y desarrollar acciones para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, por lo cual la igualdad sustantiva, la no discriminación y la no violencia son compromisos que deben adoptarse como principios transversales a las operaciones de cada una de las empresas que conforman Grupo PINSA.

ADHESIÓN AL PACTO MUNDIAL Y REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

El Pacto Mundial fomenta, a través del compromiso voluntario de las empresas, una nueva cultura corporativa en la manera de gestionar los negocios con una visión de responsabilidad económica, social y ambiental. Desde el 2013 Maz Industrial se encuentra adherido y comprometido con los 10 principios del Pacto Mundial, en temas vinculados a los Derechos Humanos, las Normas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción siendo este, parte de su estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de la compañía, así como en involucrarse en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos del desarrollo sostenible, apoyar la transparencia y la rendición de cuentas mediante el envío anual del reporte COP al pacto mundial.

BUENAS PRÁCTICAS SOCIALES

Desde el año 2018, se cuenta con una auto declaración de buenas prácticas sociales difundida y estructurada para la creación y promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos. Esta declaración se difunde a través de distintos medios como parte de la inducción a la empresa al personal de nuevo ingreso, vía electrónica para todos los colaboradores que cuentan con equipo de cómputo, en las pantallas en áreas comunes y de producción, así como de manera presencial.

De la misma forma realizamos una auto evaluación en donde representantes de los colaboradores, realizaron una inspección donde se revisa en conjunto el cumplimiento de las normativas sociales laborales tomando las directrices: No discriminación, No trabajo infantil, No trabajos forzados u obligatorios, libertad de asociación, igualdad de remuneración y salarios dignos.

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA ACOSO Y HOSTIGAMIENTO LABORAL Y/O SEXUAL.

De acuerdo al cumplimiento a la normativa vigente contamos con una Política Corporativa para la Prevención de Factores de Riesgos Psicosociales aplicada de manera general para todas las empresas del corporativo PINSA.

En este sentido en el año en curso conformamos **COMISIÓN MIXTA PARA IDENTIFICAR Y ANALIZAR LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL Y EVALUAR EL ENTORNO ORGANIZACIONAL**; a que se refiere la nom-035- STPS: la cual tendrá por objeto implementar políticas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial y establecer medidas de apoyo social, comunicación y capacitación para la prevención de los riesgos psicosociales.

Del mismo modo se conforma la **COMISIÓN MIXTA DE ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO FRENTE A CASOS DE VIOLENCIA, HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL**: la cual tendrá objeto la adopción y aplicación del protocolo de actuación frente a casos de violencia, hostigamiento y acoso sexual en la empresa, implementado por la secretaria del trabajo y previsión social; esto con finalidad de prevenir casos de dicha naturaleza y promover la salud física, mental y social que contribuya al bienestar emocional y a mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores y con ello el incremento de la productividad laboral.

Con ello se busca establecer los lineamientos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial y la violencia laboral, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo, con el fin de disminuir el absentismo evitar los efectos del estrés y aumentar la motivación y satisfacción personal.

MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE CONDUCTAS NO ÉTICAS O CORRUPTAS.

Con el propósito de dar el seguimiento correspondiente a las demandas y sugerencias de nuestros colaboradores recientemente se implementó el sistema de **denuncia inteligente responsable y ética DIRE**, con el propósito de proveer un medio de comunicación confidencial y/o anónimo a disposición de los diferentes grupos de interés como: empleados, proveedores, comunidad, autoridades y clientes que deseen hacer del conocimiento cualquier hecho o conducta irregular que afecte la integridad y reputación del patrimonio de La empresa.

Contamos con una **política a nivel corporativo Política puertas abiertas y anti represalias** la cual tiene como objetivo fomentar la participación de los colaboradores sobre las prácticas y condiciones de la empresa facilitando la fluidez en la información y solución de dudas, así como demostrar la transparencia y apertura entre estos y la línea directiva.

Así mismo se cuenta con procedimiento debidamente estructurado del uso del buzón de mejora y sugerencias mismo que es difundido a todos los colaboradores de la empresa. Se cuenta con un programa de juntas de revisión mensuales, donde contraloría se encarga de

revisar y analizar los formatos depositados para a su vez revisarlo con dirección general y gerencia de capital humano para dar seguimiento a las incidencias evaluadas tanto para el personal interno como proveedores y prestadores de servicios externos a la empresa.

Atendiendo a las dudas en relación a las normas del Código de Conducta, así como el recibir denuncias por infracciones, evidenciar conductas inapropiadas o realizar sugerencias, la organización ha puesto para disponibilidad de todos los colaboradores los siguientes canales de denuncia:

Sistema de denuncias

✉ vía correo electrónico: eticaempresarial@mazindustrial.com o a través del portal www.pinsa.com/eticaempresarial.

✉ DIRE <https://linea.sistemadire.com/LineaDenuncia/>

✉ Comité de conducta: comitedeconducta@mazindustrial.com

✉ División Auditoría Interna de Contraloría: auditoriainterna.etica@mazindustrial.com

✉ Buzón de mejoras

DESARROLLO COMUNITARIO

Para nuestra empresa representa un compromiso voluntario en cumplimiento a políticas internas y legislación nacional con la finalidad de mantener un desarrollo social, ambiental y económico distribuido en temas comunitarios con base en el dialogo constante plasmado en acuerdos generadores como: acciones de interés público, acciones de voluntariado y acciones internas propias como son: el desarrollo de habilidades, mismas que conjuntamos en sinergia con organizaciones locales, de igual manera con el programa de patrocinios en proyectos enfocados a causas sociales, desarrollo educativo, creación de empleos, apoyo a la cultura y uso de tecnologías.

Impulsamos la cultura de responsabilidad social través del comité de ESR vinculación con la comunidad, con el voluntariado corporativo, compartiendo cada una de las acciones realizadas con todo el personal que labora en nuestra empresa haciéndolos partícipes en acciones, estrategias, sinergias institucionales que llevamos a cabo en pro de nuestra comunidad y grupos de interés:

- Compromiso con la educación.
- Alianzas
- Fortalecimiento de la comunidad
- Contribución al medio ambiente

- Voluntariado corporativo
- Desarrollo tecnológico y científico

COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN.

Impulsamos la educación con criterios de equidad que permitan que un aprendizaje adecuado, fomentando el desarrollo de competencias necesarias para la vida y el trabajo.

Es por ello que Contribuimos con el desarrollo educativo de los hijos de nuestros colaboradores, contamos con 20 apoyos económicos por una cantidad fija mensual, para coadyuvar en la economía familiar y brindar un apoyo en los gastos educacionales de nuestras familias.

Como un compromiso hacia la comunidad, brindamos apoyo educativo para la culminación de estudios desde primaria hasta posgrado, en colaboración con fundación PINSA.

En compromiso y apoyo en fortalecimiento de las nuevas generaciones de profesionales; sumamos y compartimos la experiencia en el campo laboral profesional con la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA-FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL donde se realiza participación en paneles, ponencias, exposición de instrumentos de trabajo en el área de Trabajo Social Empresarial y cultura de la responsabilidad social.

Del mismo modo participamos activamente con la ASOCIACION PARA LA ACREDITACION Y CERTIFICACION DE LA EDUCACION SUPERIO A. C. en la valoración del programa académico de licenciatura para la re acreditación de programa educativo de calidad, coadyuvando en la orientación de las competencias para el ámbito educativo y laboral.

A través de una capacitación bilateral comprometidos con el fortalecimiento de las instituciones que forman parte de nuestra comunidad, participamos con el Colegio De Peritos Trabajadores Sociales A.C en la impartición de talleres en temas sociales como:

- Trabajo social y comunidad
- Equidad de genero
- Peritaje social.
- familia
- salud y bienestar
- violencia laboral acoso y hostigamiento.

Nuestra Gente



NUESTRA GENTE

Para Maz Industrial nuestra gente es, ha sido y será la base de nuestro éxito. El trabajo en equipo y la proactividad y buen desempeño de los colaboradores de la empresa, ha sido factor clave para llegar a ocupar un lugar destacado dentro de la industria mexicana y a nivel internacional.

Actualmente contamos con 491 colaboradores en Maz Industrial, 79 mujeres y 412 hombres.

En la siguiente tabla se observa la distribución de colaboradores administrativos por sexo a nivel mandos medios a gerencias y nivel supervisores – jefaturas.

Distribución de colaboradores administrativos por genero

Genero	Cantidad	Nivel	%
Femenino	44	Mandos medios	46%
Masculino	51	Mandos medios	53%

Genero	Cantidad	Nivel	%
Femenino	12	Supervisores – jefaturas	20%
Masculino	48	Supervisores – jefaturas	80%

Genero	Cantidad	Nivel	%
Femenino	5	Gerencia	38%
Masculino	8	Gerencia	62%

VIDA MAZINSA

Maz Industrial, siempre se ha distinguido por la mejora continua en las actividades y programas que permitan tener un ambiente armónico, fomentar lazos entre colaboradores y crear espacios en los que nuestra gente tenga la oportunidad de desarrollarse social, emocional y físicamente. Debido a eso contamos con programas institucionales para asegurarnos que estas condiciones de bienestar, desarrollo y seguridad impacten a todos nuestros colaboradores:

Prevención y tratamiento de la salud



+ Salud y seguridad

Desarrollo personal y profesional

Creciendo Maz +

Desarrollo social

Familia Mazinsa

+ Salud y seguridad:

El programa de + Salud y seguridad, está enfocado en prevenir y tratar la salud física de los colaboradores, promocionar los buenos hábitos de higiene y alimentación saludable, educación preventiva de salud física, emocional y mental, prevención de accidentes y apoyo en la gestión de trámites en materia de seguridad social. De igual forma en los últimos tres años, se incluyó el reforzamiento de promoción, prevención, detección y tratamiento ante la pandemia por COVID 19.

Contamos con un procedimiento de atención a la salud de nuestros colaboradores, el cual es revisado y actualizado, para mantener cubiertas las necesidades de nuestro equipo de trabajo.

Nuestro equipo de profesionales de la salud y la seguridad, está conformado por siete encargados de vigilar la seguridad industrial, así como un médico y tres enfermeros para la vigilancia de la salud de nuestros colaboradores.

Se ha conformado la comisión mixta de seguridad e higiene que tiene como objetivo dar recorridos para detectar irregularidades en temas de seguridad y darles seguimiento para su corrección.

Este año iniciamos con la implementación del Sistema de Seguridad Salud y Protección al Medio Ambiente, para este proceso se ha conformado un equipo multidisciplinario como comité central, quienes son los encargados de sumar y coordinar actividades para que este sistema sea ejecutado por toda la organización.

La seguridad es considerada un factor importante para asegurar las condiciones de operación en las organizaciones, garantizar la salud, seguridad e integridad de las personas que forman parte de ellas. Transformar para evolucionar, es un gran reto; hoy en día MAZ INDUSTRIAL, ha emprendido el camino hacia una nueva cultura de seguridad donde estamos seguros que, con el compromiso de todos, contribuiremos a ser una empresa de clase mundial.

Con el convencimiento de la alta dirección de garantizar el bienestar integral de nuestros colaboradores, se implementó el Sistema de Administración de Seguridad, Salud y protección ambiental, trabajando en sinergia con cuatro subcomités: Investigación de incidentes y accidentes, Comunicación, participación y reconocimiento, Auditorías Efectivas y Altos estándares de desempeño, mediante un modelo de capacitación y participación de gerencias y jefaturas, principales agentes de cambio en el proceso de transformación de la cultura de seguridad.

- Se aumentaron las rutas de personal para evitar aglomeración en transportes de la empresa y que los colaboradores tomen transporte público.
- Horarios escalonados para comedor de empleados, comiendo un solo colaborador por mesa.
- Instalación de marcas en piso para asegurar la sana distancia en áreas públicas, patios, entrada, baños, lavandería, comedor, sala de capacitación.

Asimismo, hemos estado dando seguimiento a la vacunación de todos nuestros colaboradores, para garantizar que todos tengan acceso a la vacuna y cuenten con su esquema completo, en el menor tiempo posible.

Otra de las medidas adoptadas por el área médica en atención a la actual pandemia es el reforzamiento inmunológico mediante el financiamiento de medicamento ergoferon para los colaboradores que lo soliciten, incluyendo también a sus familiares directos.

Además de la salud física, la empresa se ocupa por la salud emocional y social de nuestros colaboradores, contamos con un departamento de trabajo social, cuyo objetivo es orientar y gestionar el apoyo necesario para quienes estén pasando por una situación de vulnerabilidad a nivel laboral o personal:

En la tabla anexa, se presenta el número de casos atendidos por el departamento de trabajo social durante el año.

MES	NUMERO DE ATENCIONES BRINDADA	TEMAS
ENERO	14	ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD GESTION ATENCION A LA SALUD ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL ORIENTACION EN RELACIONES LABORALES APOYO ASISTENCIAL CANALIZACION Y ACOMPAÑAMIENTO TERAPIA PSICOLOGICA
FEBRERO	30	ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES GESTION ATENCION A LA SALUD ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL ORIENTACION EN RELACIONES LABORALES ORIENTACION EN PROCESO DE JUBILACION APOYO ASISTENCIAL
MARZO	17	CONSEJERIA FAMILIAR ORIENTACION EN RELACIONES LABORALES ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL APOYO ASISTENCIAL ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES CANALIZACION INTITUCION FAMILIAR GESTION ATENCION A LA SALUD APOYO GASTOS FUNERARIOS APOYO A LA SALUD EMOCIONAL FAMILIAR

ABRIL	18	APOYO A LA SALUD EMOCIONAL GESTION ATENCION A LA SALUD ORIENTACION EN RELACIONES LABORALES ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES
MAYO	28	APOYO A LA SALUD EMOCIONAL MEDIACION EN RELACIONES LABORALES ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL GESTION ATENCION A LA SALUD ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL CANALIZACION Y ACOMPAÑAMIENTO TERAPIA PSICOLOGICA
JUNIO	19	ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD MEDIACION EN RELACIONES LABORALES GESTION ATENCION A LA SALUD ORIENTACION EN RELACIONES LABORALES
JULIO	26	ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL GESTION ATENCION A LA SALUD ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES ORIENTACION EN RELACIONES LABORALES MEDIACION EN RELACIONES LABORALES
AGOSTO	28	ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL ATENCION TEMAS LACTANCIA GESTION ATENCION A LA SALUD ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD CONSEJERIA FAMILIAR ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL MEDIACION EN RELACIONES LABORALES ORIENTACION TEMAS LABORALES
SEPTIEMBRE	20	ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL GESTION ATENCION A LA SALUD ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL GESTION ATENCION A LA SALUD ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD
OCTUBRE	25	ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL ATENCION TEMAS LACTANCIA GESTION ATENCION A LA SALUD ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD CONSEJERIA FAMILIAR ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL MEDIACION EN RELACIONES LABORALES ORIENTACION TEMAS LABORALES

NOVIEMBRE

22	ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL ATENCION A TEMAS DE ADICCIONES ATENCION A LA SALUD EMOCIONAL ORIENTACION EN PROCESOS DE ATENCION A LA SALUD MEDIACION EN RELACIONES LABORALES GESTION ATENCION A LA SALUD ORIENTACION EN RELACIONES LABORALES
----	---

En temas de seguridad industrial, contamos con un departamento especializado en la prevención, control y seguimiento a riesgos de trabajo y prevención de accidentes.

Durante el presente año se han impartido 23 temas enfocados en seguridad, siendo un total de 1075 horas hombre de capacitación en estos temas.

Estudios médicos realizados a colaboradores

1	<i>Reacciones febriles, Cultivo de exudado faríngeo, Coprológico o (Contacto con materia prima)</i>	<i>Control y Calidad, Aceite de cabeza, Producto terminado, Mantenimiento Mecánico, Mantenimiento eléctrico, Planta de harina (Centrifugas, Evaporadores, Planta harina sardina, Planta harina Atún, Descarga de barco, Producción, montacarguistas, Almacén de insumos, Hidrolizado húmedo)</i>	273	Anual
2	<i>Colinesterasa, Perfil hepático, Biometría hemática, Química sanguínea, Examen general de orina</i>	<i>Fumigadores</i>	8	Cada 6 meses
3	<i>Estudios complementarios radiografía de columna</i>	<i>Producto terminado (cargadores, ayudante de cargadores)</i>	14	Anual

	<i>lumbar anteropost erior y lateral</i>			
4	<i>Audiometr ías (</i> <i>Exposición</i> <i>al ruido)</i>	<i>Planta de harina, mantenimiento</i> <i>Mecanico, calderas, mantenimiento</i> <i>Electrico, Mantenimiento</i> <i>soldadura, mantenimiento proyectos,</i> <i>hidrolizado seco</i>	210	<i>Anual</i>
5	<i>Reaccione</i> <i>s febriles,</i> <i>cultivo de</i> <i>exudado</i> <i>faríngeo,</i> <i>coprológic</i> <i>o (</i> <i>Contacto</i> <i>con</i> <i>materia</i> <i>prima)</i>	<i>Congelados</i>	6	<i>Anual</i>
6	<i>Estudio</i> <i>compleme</i> <i>ntario de</i> <i>radiografi</i> <i>a de tórax</i> <i>(personal</i> <i>expuesto a</i> <i>humo,</i> <i>ácido</i> <i>sulfhídrico</i> <i>)</i>	<i>Mantenimiento Mecanico, proyecto,</i> <i>eléctrico,</i>	61	<i>Anual</i>

Creciendo +:

Este programa se enfoca en el desarrollo personal y profesional, de igual forma apostamos por el crecimiento académico y humano de nuestros colaboradores y sus familias. Esto lo hacemos a través de programas de capacitación internos y externos, programas enfocados al empoderamiento de la mujer, desarrollo de habilidades gerenciales y becas para la conclusión de estudios profesionales de nuestros colaboradores, así como apoyo a la niñez y juventud para gastos escolares de los hijos de nuestros colaboradores.

Actualmente contamos con 3 colaboradores becados para estudios de licenciatura y 2 colaboradores becados para estudios de preparatoria.

De igual forma apostamos por el futuro de los niños mexicanos y contamos con 20 apoyos económicos a hijos de colaboradores con el objetivo de brindar una ayuda en los gastos escolares durante el año.

Dentro de nuestro programa de capacitación anual, contemplamos el desarrollo de nuestros colaboradores a nivel gerencial, durante el presente año seis colaboradores están participando en el programa de desarrollo de habilidades gerenciales de ICAMI.

Promovemos el desarrollo profesional de las mujeres mediante capacitación, fomentando sus talentos y desarrollo de valores, espiritualidad y habilidades creativas. Desde el año 2017 trabajamos en colaboración con ANSPAC MAZATLÁN, para la implementación de programa mujer, el cual está orientado a la participación de las esposas y familiares mujeres de nuestros colaboradores. En este programa se promueve el desarrollo de valores familiares, fomento de la conciencia espiritual y desarrollo de habilidades creativas.



situaciones relevantes de la organización. Contamos con un **procedimiento de comunicación interna** cuyo objetivo es asegurar que los mecanismos de comunicación interna y externa, brinden información oportuna y suficiente a los colaboradores y grupos de interés.

El área de Capital Humano es el departamento encargado de coordinar y gestionar la comunicación de cambios o situaciones de la empresa que deban ser comunicadas a los colaboradores, mediante los distintos mecanismos de comunicación interna,

Durante este año hemos continuado reforzando nuestra estrategia de comunicación organizacional, manteniendo una alineación a la imagen corporativa de GRUPO PINSA e integrando diversos temas como son: Gente, Políticas y procedimientos, Salud, Seguridad industrial, Eficiencia y responsabilidad social.

Semanalmente se envía por comunicación interna un boletín con las novedades e información importante de la semana, dicho boletín es llamado Newsletter MAZINSA.

Contamos con un **procedimiento sobre el uso de buzón de mejoras** en donde se detalla el protocolo a seguir en caso de alguna denuncia, así como los tiempos de resolución, según la sugerencia u opinión de mejora expuesta de nuestros colaboradores o grupos de interés

Contamos con una **auto declaración de buenas prácticas sociales** en donde exponemos el compromiso a la no discriminación, no trabajo infantil, igualdad de remuneración, no trabajos forzosos, libertad de asociación sindical y salarios dignos.

Anualmente realizamos una **autoevaluación de cumplimiento de leyes sociales y laborales** por parte de representantes de los trabajadores y de la empresa para verificar cada año que se estén cumpliendo con los principios de la ley federal del trabajo, Código ETI y declaración de los derechos humanos.

Se otorgan las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo personal y profesional tanto a hombres como mujeres. Contamos con canales formales de denuncia, en caso de que se presenten posibles casos de discriminación.

Contamos con una política corporativa de puertas abiertas y anti represalias, la cual tiene como objetivo fomentar la participación de nuestros colaboradores sobre las prácticas y condiciones de la empresa facilitando la fluidez en la información y solución de dudas y/o dificultades, así como demostrar transparencia y apertura entre estos y la línea directiva.

Apoyamos a los colaboradores próximos a pensionarse en el trámite y gestión de su pensión, mediante asesorías y orientación específica sobre su caso en particular.

Maz Industrial cuenta con prestaciones según la normatividad nacional y sueldos superiores a lo que establece la ley. Anualmente se realizan aumentos salariales en todos los niveles. Además de las prestaciones por ley, se otorgan beneficios de alimentación, lavandería y transporte a los colaboradores.

Realizamos una evaluación de clima laboral anualmente, para conocer la satisfacción de nuestros colaboradores respecto a: Trabajo en equipo, Capacitación, Sueldos y prestaciones, reconocimiento, actitud y servicio, Liderazgo, productividad, condiciones de trabajo, organización, comunicación, objetivos, motivación, resultados y sentido de pertenencia.

A nivel gerencial, se realiza una **evaluación de desempeño basada en objetivos anuales** establecidos por la empresa, la cual se toma como base para otorgar incentivos salariales.

Con el objetivo de colaborar en el equilibrio trabajo – familia, la empresa ha otorgado días de descanso adicionales a los establecidos por la ley, con el fin de que los colaboradores cumplan con compromisos personales y familiares.

Los colaboradores trabajan las horas extra únicamente como lo marca la ley nacional, asegurando de esta forma que sus jornadas de trabajo no son excesivas y que sus descansos son suficientes.

Para Maz Industrial es muy importante que nuestros colaboradores se sientan parte importante de nuestra familia, por lo que nos permitimos apoyar a aquellos colaboradores que se encuentren en alguna situación vulnerable, específicamente durante el fallecimiento de algún familiar directo y en casos de gran importancia como el nacimiento de un hijo. En apoyo a estas situaciones otorgamos apoyos económicos, cuando nuestros colaboradores soliciten esta ayuda.

Durante este año se han reactivado los eventos recreativos y de convivencia, para reforzar los lazos y valores entre nuestros colaboradores y sus familias.

A continuación, se presenta un gráfico en donde se detallan los eventos y festividades que actualmente celebramos.

MES	EVENTO	DIRIGIDO A:
ENERO	DÍA DE REYES	TODO EL PERSONAL
MARZO	DÍA DE LA MUJER	TODAS LAS COLABORADORES
MAYO	DÍA DE LAS MADRES	COLABORADORAS MAMÁS
JUNIO	DÍA DEL PADRE	COLABORADORES PAPÁS
NOVIEMBRE	ALTAR DE MUERTOS	TODO EL PERSONAL
NOVIEMBRE	ARRANQUE DE TEMPORADA	TRIPULACIONES Y TALLERES
NOVIEMBRE	ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS DE ANTIGÜEDAD	TRIPULACIONES
DICIEMBRE	ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS DE ANTIGÜEDAD	TODO EL PERSONAL QUE CUMPLE LUSTROS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A LA EMPRESA

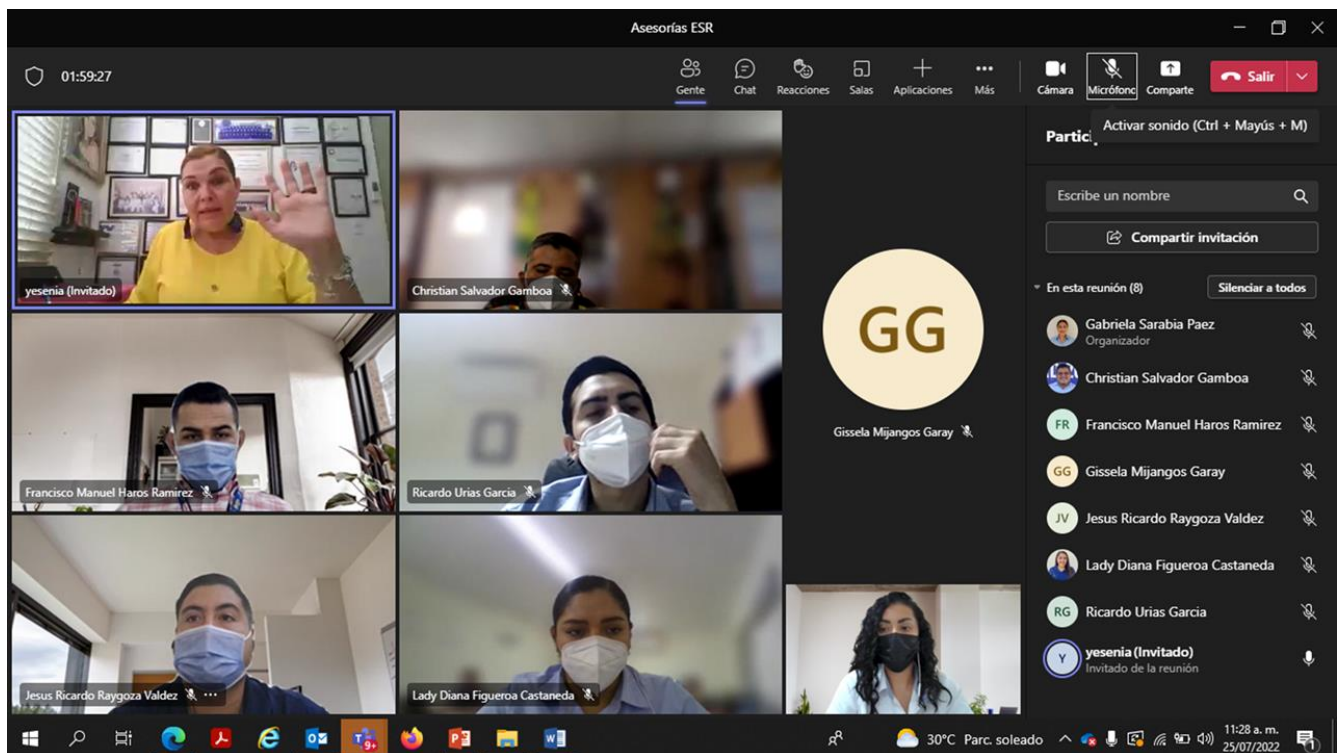
*Tabla donde se muestran los distintos eventos y celebraciones para colaboradores.

Implementación de la cultura de responsabilidad social individual.

Para Maz Industrial, como empresa socialmente responsable y participando en el distintivo que otorga el Centro Mexicano para la Filantropía por décimo año, es importante continuar reforzando la cultura de responsabilidad social en nuestros colaboradores y grupos de interés.

Por 10mo año consecutivo trabajamos de la mano con P&M Consultores, liderado por la Maestra en Recursos Humanos Alma Yessenia Pérez Martínez.

- El programa del 2022 se dividió en 3 rubros.
 1. Asesorías a coordinadores de comités para la elaboración y actualización de documentación.
 2. Capacitación en cultura de RSE en tiempos actuales y capitalización social.
 3. Foros de aprendizaje y mesas de trabajo:
 - a) Cultura RSE
 - b) Retos ambientales
 - c) Comunidad
 - d) Ética y Valores





Comunidad





DESARROLLO COMUNITARIO

Para nuestra empresa representa un compromiso voluntario en cumplimiento a políticas internas y legislación nacional con la finalidad de mantener un desarrollo social, ambiental y económico distribuido en temas comunitarios con base en el dialogo constante plasmado en acuerdos generadores como: acciones de interés público, acciones de voluntariado y acciones internas propias como son: el desarrollo de habilidades, mismas que conjuntamos en sinergia con organizaciones locales, de igual manera con el programa de patrocinios en proyectos enfocados a causas sociales, desarrollo educativo, creación de empleos, apoyo a la cultura y uso de tecnologías.

Impulsamos la cultura de responsabilidad social través del comité de ESR vinculación con la comunidad, con el voluntariado corporativo, compartiendo cada una de las acciones realizadas con todo el personal que labora en nuestra empresa haciéndolos participe en acciones, estrategias, sinergias institucionales que llevamos a cabo en pro de nuestra comunidad y grupos de interés:

- Compromiso con la educación.
- Alianzas
- Fortalecimiento de la comunidad
- Contribución al medio ambiente
- Voluntariado corporativo
- Desarrollo tecnológico y científico

COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN.

Impulsamos la educación con criterios de equidad que permitan que un aprendizaje adecuado, fomentando el desarrollo de competencias necesarias para la vida y el trabajo.

Es por ello que Contribuimos con el desarrollo educativo de los hijos de nuestros colaboradores, contamos con 20 apoyos económicos por una cantidad fija mensual, para coadyuvar en la economía familiar y brindar un apoyo en los gastos educacionales de nuestras familias.

Como un compromiso hacia la comunidad, brindamos apoyo educativo para la culminación de estudios desde primaria hasta posgrado, en colaboración con fundación PINSA.

En compromiso y apoyo en fortalecimiento de las nuevas generaciones de profesionales; sumamos y compartimos la experiencia en el campo laboral profesional con la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA-FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL donde se realiza

participación en paneles, ponencias, exposición de instrumentos de trabajo en el área de Trabajo Social Empresarial y cultura de la responsabilidad social.

Del mismo modo participamos activamente con la ASOCIACION PARA LA ACREDITACION Y CERTIFICACION DE LA EDUCACION SUPERIO A. C. en la valoración del programa académico de licenciatura para la re acreditación de programa educativo de calidad, coadyuvando en la orientación de las competencias para el ámbito educativo y laboral.

A través de una capacitación bilateral comprometidos con el fortalecimiento de las instituciones que forman parte de nuestra comunidad, participamos con el Colegio De Peritos Trabajadores Sociales A.C en la impartición de talleres en temas sociales como:

- Trabajo social y comunidad
- Equidad de genero
- Peritaje social.
- familia
- salud y bienestar
- violencia laboral acoso y hostigamiento.

FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD

Buscamos contribuir con acciones que permitan el desarrollo de nuestra comunidad mediante el fomento a la educación, salud y cuidado del medio ambiente, manteniendo canales de diálogo con nuestros grupos de interés.

En este tenor mantenemos un canal de comunicación directa con las instituciones de nuestra comunidad local asociaciones civiles, ONG, instituciones educativas y de asistenciales con fines sociales y humanitarios, así como instituciones gubernamentales trabajando en conjunto para la implantación de directrices que guíen al desarrollo comunitario. Como promotores del dialogo, mantenemos canales de comunicación formales para la recepción de sus solicitudes, inquietudes y mejoras a las necesidades manifestadas de nuestra comunidad interna y externa, de la misma forma mantenemos una comunicación y relación sana con organizaciones sindicales, la cual nos representa en cumplimiento a los estatutos establecidos en común acuerdo.

- Durante el año 2022 hemos contribuido a la generación de nuevos empleos, así como el mantenimiento de una plantilla fija activa, con un total de 249 empleos de nueva creación, teniendo Plantilla total con 509 y 196 colaboradores activos parte de las empresas Maz industrial y Maz sardina.

ALIANZAS

Maz industrial participa activamente con instituciones que forman parte de la comunidad periférica contribuyendo con organizaciones que benefician a nuestras comunidades.

- EMPRESAS FILIALES CORPORATIVO PINSA

Sabiendo que la unidad hace la fuerza, colabóranos con causas en apoyo a los colaboradores que forman parte de la familia PINSA. En el presente año trabajamos de la mano con servicio médico corporativo en apoyo en casos médicos para brindar atención y seguimiento en colaboración con el instituto de seguridad social, así mismo en casos donde se requiere el apoyo del área médica y trabajo social.

- ASILO DE ANCIANOS MAZATLÁN “LA INMACULADA”

Con el compromiso de salvaguardar con la integridad física y emocional de nuestros adultos mayores, en solidaridad con instituciones de asistencia social parte de nuestra comunidad, apoyamos de manera constante para mejorar las condiciones de su habitar y por ende elevar su calidad de vida.

En el presente año se otorgó apoyo en especie con aproximadamente 500 artículos de despensa en abarrotes.

Del mismo modo se realizó una campaña de donación de artículos de limpieza e higiene personal en nuestra empresa participando todas las áreas de la misma en apoyo a nuestros adultos mayores, recolectando un total de 550 artículos.

Para la recolección de fondos para el mantenimiento y acondicionamiento de sus instalaciones participamos activamente en actividades como rifas, colectas, etc. Este año se realizó venta de boletos para para paseo turístico, apoyando con un total de 80 boletos participantes en el evento.

- INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

A través del área de Trabajo Social de la empresa mantenemos relación estrecha con las direcciones y jefaturas de cada clínica de atención a la salud y hospital del Instituto Mexicano del seguro social que atiende especialidades, gestionando los casos médicos prioritarios.

Somos parte del comité vinculación y participación ciudadana IMSS, llevando a cabo juntas tripartitas con el fin de atender las peticiones que presenten el/los representantes de los grupos organizados. Durante el presente año fuimos sede de la de la junta, la cual fue celebrada en el interior de nuestras instalaciones, esto con el fin de brindar atención oportuna a nuestra comunidad laboral.

Así mismo con la jefatura de Trabajo Social y los Departamentos de atención y orientación apoyando con campañas de prevención de enfermedades, pláticas a colaboradores, campañas de vacunación, revisiones de seguridad y cursos de capacitación en materia de salud y seguridad laboral.

- INSTITUCIONES DE ATENCION DE ADICCIONES

Trabajamos de la mano con organizaciones civiles y centros de rehabilitación en la prevención y el tratamiento de las adicciones.

En apoyo a la labor tan importante que realizan estos centros, nos sumamos en su labor con donativo económico permanente para el centro de integración juvenil de Mazatlán, quienes trabajan en pro de la prevención y tratamiento de adicciones. Así mismo nos brindan atención focalizada y personalizada en un nivel preventivo con pláticas, jornadas de prevención, Manejo del estrés, salud mental y en casos específicos que requieren de atención y tratamiento.

- SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBLICA Y TRANSITO MUNICIPAL

Como parte de nuestro compromiso a contribuir en el nivel preventivo trabajamos en conjunto con el departamento de vialidad y transporte en la prevención de accidentes. Llevamos a cabo capacitaciones al interior de nuestra empresa con temas como:

- Manejo defensivo
- Prevención de accidentes en motocicleta
- Vialidad y señalizaciones.

Con ello se pretende generar una conciencia en materia de prevención y educación vial.

H. AYUNTAMIENTO DE MAZATLAN JUZGADO CÍVICO.

El cuidado a la salud mental es crucial para asegurar el bienestar de las personas, las familias y de la sociedad en general. En el marco del día mundial en la prevención del suicidio participamos en jornada preventiva liderada por el gobierno municipal y con las instituciones encargadas de dar atención y tratamiento a población vulnerable.

Trabajamos en una relación sinérgica con las estrategias encaminadas a nivel nacional, estatal y municipal puestas en marcha, por lo que realizamos “Campaña en la prevención del suicidio y la importancia de la familia”, teniendo como objetivo de informar y sensibilizar acerca de la salud mental y socioemocional, con ello promovemos el acercamiento de las personas a profesionales o instituciones que atiendan la salud mental y emocional.

CRUZ ROJA MEXICANA

Institución humanitaria líder nacional en la movilización y vinculación social a través de redes solidarias comunitarias, de voluntariado y donantes para dar respuesta a las necesidades de las personas, contribuyendo a la creación de una cultura de prevención y cuidado de la salud.

Mantenemos vínculo con cruz roja Mazatlán, para la capacitación en diversos temas de salud, emergencias y primeros auxilios fomentando la capacidad en nuestros colaboradores de proceder en caso de algún siniestro dentro y fuera de la empresa. Así mismo anualmente realizamos colecta para la obtención de fondos en beneficio a Cruz Roja.

CONTRIBUCIÓN AL MEDIO AMBIENTE

MAZCONCIENCIA

Es una organización con el propósito de contribuir en la formación de valores ambientales de los ciudadanos haciendo visible la problemática de la contaminación en los océanos.

Contribuyendo con su invaluable labor con la sociedad mazatleca este año se realizó la donación de contenedores para ser usados como botes de basura en escuelas públicas de la ciudad. A través de la Ing. Sofía Trejo Lemus Directora de esta organización, es que se tuvo el enlace para sumar y contribuir en pro del mejoramiento del medio ambiente.

BUREO PROGRAMA RECICLADO NET PLUS

En el presente año se realizó colaboración con empresa internacional Bureo la cual trabaja directamente con las comunidades pesqueras para recolectar los desechos de las redes de pesca descartadas y brindar soluciones positivas al final del uso para la forma más dañina de contaminación del océano.

Se donaron 11.010 kg de redes de pesca al –final de su vida útil a el Programa Net Positiva México para ser reciclado para la producción de material prima y productos NetPlus.

Con ello se aporta con una reducción de 13.652 Kg de CO2 eq. en su huella de carbono y ha generado fondos para proyectos comunitarios.

CAMPAÑA LIMPIEZA AREAS NATURALES

Participamos en la limpieza de áreas naturales específicamente nuestras playas, obteniendo una excelente respuesta en la participación de nuestra comunidad laboral. Esta convocatoria es emitida a nivel corporativo por lo que en el evento participaron todas las empresas del corporativo PINSA entre ellas Maz Industrial y Maz Sardina.

La basura común de los productos que consumimos conforma la mayor parte de los desechos que encontramos en el mar.

CAMPAÑA DE REFORESTACION MAZINSA VERDE

En el marco del día mundial del medio ambiente se llevó a cabo campaña de reforestación de las áreas verdes de nuestra empresa. con esta actividad buscamos el reforzamiento de los vínculos afectivos-familiares y al mismo tiempo contribuir al mejoramiento del medio ambiente y la reforestación de los espacios de nuestra empresa

La campaña fue abierta para familiares y personas de la comunidad que quisieran participar, por lo que contamos con la presencia de cerca de 70 personas entre familia y colaboradores.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MAZATLÁN ITMAZ

Redoblando esfuerzos al mejoramiento de las condiciones ambientales, así como el compromiso con la educación, en el presente año se donó 1 tonelada de red para pescar de rehusó para ser utilizado en proyectos ambientales propuestos y puestos en marcha por la comunidad estudiantil próximos a egresar de sus estudios universitarios, bajo la supervisión del cuerpo académico docente.

Desde el año 2013 colaboramos con otras empresas socialmente responsables de la localidad en conjunto, creando una asociación sin fines de lucro la cual se denomina COMPETE.

En el programa se involucra a todos los colaboradores de las empresas que integran el grupo y a sus familias, con la instalación de centros de acopio en cada sitio de trabajo, así como apoyo de campañas.

Esta asociación tiene como finalidad promover la prevención y detección temprana del cáncer, además de brindar apoyos económicos para el tratamiento de niños con cáncer.

Se realizan donaciones en especie como lámparas, esterilizadores, básculas pediátricas, estetoscopios, licuadora industrial, tanque de oxígeno, juguetes, sillas de ruedas, manómetro, guantes, navajas, botas, entre otras cosas. El principal beneficiario de Compete es el Hospital Pediátrico de Sinaloa, con sede en Culiacán, en donde llegan pacientes sin seguridad social de todo Sinaloa.

De manera anual se realiza un evento llamado Trenzatapaton la cual tiene como objetivo la recolección de pet, tapitas y trenzas invitando a la comunidad mazatleca a participar, sin embargo todo el año somos centro de acopio de las campañas permanentes: Dona tapas y salva vidas, Trenzando sonrisas y Dona Pet y Salva al Planeta.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

El voluntariado corporativo tiene la finalidad de cumplir con una cultura de Responsabilidad Social Corporativa y objetivos del negocio, para el desarrollo social de la comunidad y empleados ya que nuestro compromiso como equipo de trabajo es brindar el apoyo dentro de la empresa y la sociedad por medio de donaciones en especie sin fines de lucro, esto nos da la pauta para la búsqueda de ayuda mutua en empresas filiales que nos fortalecen como grupo.

Así mismo contamos con un programa de actividades del voluntariado en el cual se define las actividades a realizar de forma mensual en apoyo a distintas instituciones asistenciales, educativas, deportivas, y comunidad periférica en general contribuyendo al desarrollo comunitario de la misma.

Este programa enmarca las horas hombre invertidas, acciones realizadas y recursos destinados hacia la actividad programada; todo ello con el fin de retribuir a la comunidad a la cual formamos parte.

Contamos con uno o dos representantes de cada área que integran nuestro comité de voluntariado corporativo, mismos que participan tanto en la donación como en las actividades de obtención de fondos y entrega de apoyos.

Los programas del voluntariado corporativo que se implementan son:

- Adopta una escuela:

Sumamos esfuerzos con las instituciones educativas encargadas de salvaguardar el derecho a la educación de nuestros niños. A través de la participación en actividades en beneficio de la mejora en las condiciones físicas y sociales contribuimos a mejorar su entorno social y por ende el mejoramiento de la calidad de vida.

- Humanízate:

Es un programa donde tenemos acercamiento con instituciones sociales sin fines de lucro, para ofrecer tiempo de esparcimiento, compañía y donaciones, en beneficio de la misma institución.

DESARROLLO TECNOLÓGICO Y CIENTÍFICO

Maz industrial contribuye al desarrollo científico y tecnológico a través de la vinculación con distintas instituciones que favorecen la investigación científica para contribución de una actividad pesquera sustentable, así mismo comprometidos con el cuidado de los recursos naturales y absoluto respeto por la flora y la fauna endémicos.

Reafirmando nuestro compromiso con la educación y el desarrollo científico Contribuimos con el desarrollo educativo de nuestros colaboradores, contando con 1 apoyo activo de Beca para la culminación de estudios de Doctorado en Ciencias Bioeconómicas Pesqueras y Acuícolas, mismo que genera conocimiento experto en los temas expuestos, favoreciendo la investigación y la producción de textos científicos.

Al presente se cuenta con artículo científico publicado en cómo afecta la temperatura superficial del mar sobre el crecimiento de la sardina crinuda.

Del mismo modo se trabaja en colaboración con expertos en el tema como el Doctor Juan Valero líder experto en modelos de STOCK, síntesis y SS3 modelos para la evaluación de la población de sardina.

Actualmente se está en proceso de construcción de 4 artículos más , para ser publicados en un mediano plazo.

- FIDEMAR: Financiamiento de Programa de Observadores técnicos a bordo, con el objetivo de promover una pesca responsable, así como documentar todo evento a bordo de la flota. Llevan registro de toda actividad a bordo así como la pesca de sardina, talla, especie etc.

Con los datos recabados se realiza informe que se presenta para la certificación MSC la cual establece los estándares para la pesca sostenible y trazabilidad de los productos pesqueros sostenibles con certificación.

- INAPESCA: órgano gubernamental para la investigación científica, evaluación de las condiciones del recurso para una pesca sustentable.
- CONAPESCA: elaboración de fichas técnicas para el manejo pesquero.
- COMITÉ TÉCNICO DE PELÁGICOS MENORES: trabajo en conjunto en investigación para favorecer la pesca sustentable.
- CICIMAR: centro interdisciplinario de ciencias marinas, apoyo para la creación del modelo eco sistémico ECOPATH.
- CIBNOR: centro de investigaciones biológicas del noroeste, contribución con el programa TIME CERO técnicos que registra datos para el conocimiento del área geográfica, condiciones del ecosistema (temperatura, características del suelo, sedimentos, profundidad del lance) y fauna marina.



MAZINSA

MAZ INDUSTRIAL, S.A. DE C.V.

Medio Ambiente



MEDIO AMBIENTE

En Maz Industrial somos una empresa emblemática del municipio, con el respaldo de Grupo Pinsa importancia a nivel regional, nacional e internacional ya que nuestros productos llegan a diferentes países con la calidad, sustentabilidad y sostenibilidad para cumplir con todas las regulaciones medioambientales, por esto Maz industrial inicia desde el 2007 su incorporación de manera voluntaria al Programa Nacional de Auditorías Ambientales promovido por SEMARNAT y como parte de su compromiso medio ambiental obteniendo el Distintivo de Industria Limpia el cual se mantiene vigente al día de hoy y sienta las bases para formar el comité de Cuidado del Medio Ambiente del distintivo de Empresa Socialmente Responsable cada uno de los colaboradores tiene en sus actividades el aportar, contribuir, planear, ejecutar como una pieza clave en el cumplimiento de los objetivos medioambientales aplicando los procedimientos de acuerdo a las regulaciones nacionales e internacionales o ir más allá del cumplimiento, el siempre ser más productivo mejorando el ambiente de trabajo.



Desde finales del 2015 se cuenta con el funcionamiento dentro de las instalaciones de Maz Industrial, de una planta de descompresión de gas natural con el objetivo de reducir las emisiones a la atmosfera por la quema de combustibles más amigables con el medio ambiente a través de nuestro conjunto de calderas con el que se cuenta para la generación

del vapor necesario para el proceso de cocimiento y secado de planta de harina y también para el proceso de evaporación de agua de cola en la elaboración de hidrolizado y en el funcionamiento del RTO (Reductor Termo-oxidativo).

Como parte del desarrollo de proyectos con tecnología de bajo impacto ambiental, se han estado instalando a partir del 2013 iluminación con tecnología LED el cual permite tener un mejor aprovechamiento de la energía eléctrica.

En el área de envasado de harina se mejoró la iluminación al pasar de 50 luxes a 250 luxes cambiando 9 lámparas de aditivo metálico que tenían un consumo de 3600 watts, por 5 lámparas de 125 watts y 7 lámparas de 200 watts de tecnología LED, y el ahorro por el cambio es de 1575 watts menos.



Maz industrial tiene dentro de su política de gestión integral operar siempre bajo el esquema de producir a través de procesos y tecnologías que protejan el medio ambiente, por eso desde que busca el cardumen se exploran alternativas para aumentar la eficiencia de las embarcaciones, que en los últimos tres años se ha fortalecido con el uso de una avioneta para la búsqueda de sardina y así optimizar el consumo de combustible de las 9 embarcaciones. Por otra parte, para la producción de vapor se puede utilizar en las calderas gas natural que es un combustible más limpio comparado con el combustóleo ligero o pesado que se venía utilizando anteriormente.

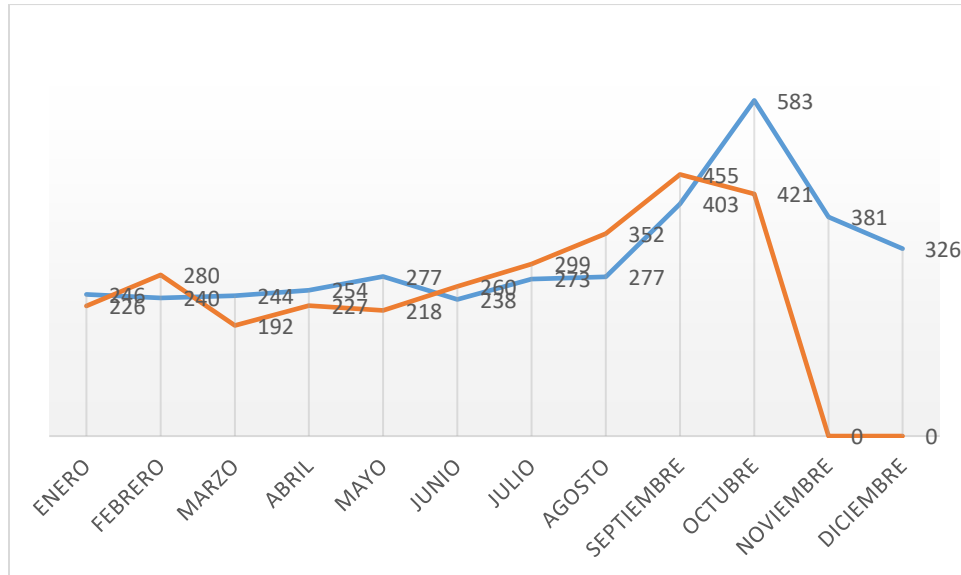
En el puerto somos la única empresa con recepciones aproximadas de 150 ton diarias de residuos generados de plantas procesadoras de alimentos para consumo humano, mismas que en años anteriores generaban problemas de contaminación en avenidas y arroyos debido a basureros clandestinos que se generaban al desaprovecharse esta materia prima. Por lo que se firmó un convenio con Ecología para la aceptación de toda esta materia prima que va desde cascaras de camarón hasta residuos de atún, que son la materia prima para la elaboración de nuestros productos.

La recolección de los residuos no peligrosos está conformada por residuos de madera, bolsas o plástico, material de empaque de desuso, basura de oficinas, baños, comedor, material de cocina de las embarcaciones de Maz Sardina y por la poda de las áreas verdes (20,474.54m²) tanto de árboles como de pasto.



Todos los consumos de combustibles que se tienen son cuantificados anualmente en un reporte que es presentado ante el gobierno federal como parte del compromiso que se tiene por el acuerdo de Paris en el 2015 y avalado por una casa certificadora para asegurar que se realiza de manera correcta, con el objetivo de reducir los gases de efecto invernadero se inició con la cuantificación de estos gases. Se tiene como objetivo ambiental eficientar el consumo de energía eléctrica en las operaciones, reforzando la concientización a todo el personal y generando estrategias para optimizar el recurso mediante acciones que requieran capacitación, modificación de procesos, inversión con retorno rápido, etc.

CONSUMO DE ENERGIA ELECTRICA POR TONELADA PRODUCIDA



Maz Industrial S.A. de C.V. Folio: RUB-MA2020-RENE08720
OC-VV-GEI Ruby Canyon Environmental - México Período de verificación: 01/01/2019 a 31/12/2019

RUBY CANYON ENVIRONMENTAL

RUBY CANYON MÉXICO

DICTAMEN DE VERIFICACIÓN

El equipo verificador asignado por el OC-VV-GEI Ruby Canyon Environmental Inc. a través de su oficina crítica en México que opera bajo la razón social Ruby Canyon México S.A. de C.V., quien fue contratado para la verificación del reporte de emisiones en el Registro Nacional de Emisiones (RENE) del establecimiento de nombre Maz Industrial S.A. de C.V. del Sector III. Industrial, cuyo representante legal es el C. Armando Coppel Azcona, y basado en el Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en materia de RENE, los "Criterios para la verificación de los reportes de Emisiones de Compuestos y Gases de Efecto Invernadero en el marco del Registro Nacional de Emisiones" vigentes y publicados el 28 de septiembre de 2020; y la norma mexicana NMX-SAA-14064 - 3 - IMNC-2007 o la que la sustituya, otorga un:

DICTAMEN POSITIVO CON MODIFICACIONES

De la información contenida en la Cédula de Operación Anual con número de bitácora 25/COW0118/06/20 y NRA MIN2501300014 del 01/01/2019 al 31/12/2019, con 34,417.53 toneladas de CO₂ equivalente verificadas, que se desglosan de la siguiente manera:

Categorías de emisión	Emisiones del reporte original tCO ₂ e	Emisiones modificadas por el ESI tCO ₂ e	Emisiones calculadas por el verificador tCO ₂ e	Diferencia del reporte original %	Diferencia del reporte corregido %
EDIS	20,484.39	18,780.36	18,780.48	-4.89	0.00
EDFM	1,512.83	348.77	348.90	0.00	0.00
EDPI	11,781.28	176.55	176.55	34.20	0.00
EDPE	176.55	0	0	0.00	0.00
EDAA	0	0	0	N/A	0.00
DIE	5,618.95	5,857.20	5,857.20	-8.89	0.00
BET	0	0	0	N/A	0.00
Emisiones totales (tCO₂e)	34,417.53	25,160.88	25,161.34	26.82%	0.00%

EDIS: Emisiones directas provenientes de fuente fija
EDFM: Emisiones directas provenientes de procesos industriales, actividades comerciales y de servicios
EDPI: Emisiones directas provenientes de fuentes móviles
EDPE: Emisiones directas provenientes de fugas en el sector energético
EDAA: Emisiones directas provenientes de actividades agrícolas
DIE: Emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica
BET: Emisiones indirectas por consumo de energía térmica

El proceso de verificación incluyó:

- Revisión documental, de las instalaciones, de sistemas de información y entrevistas desarrolladas el día 14/12/2020.
- Verificación del reporte original de fecha 30/06/2020 con 34,417.53 toneladas de CO₂ equivalente y una diferencia de 26.82% y el reporte modificado de fecha 02/03/2021 con valores corregidos a 25,160.88 toneladas totales de CO₂ equivalente y una diferencia de 0.00%, bajo un nivel de aseguramiento razonable y un umbral de materialidad del 5%.

Se expide el presente Dictamen de Verificación con folio interno RCE-RCM017-20 el día 02/03/2021 en la Ciudad de México, México.

Minerva López Pérez - Verificadora líder
2 de marzo de 2021, Ciudad de México

Nina Pinette - Revisora independiente
2 de marzo de 2021, Ciudad de México

ACREDITACIÓN 02008016
Documento de Verificación v1.0
Versión Plantilla 1.4

PERÍODO INTERNO: RCE-RCM017-20
Tendencias 150 sat 13018, Ciudad de México, CDMX, C.P. 06140, Oficina: (55) 50113278
www.rubycanyonmexico.com Correo para recibir notificaciones: info@rubycanyonmexico.com

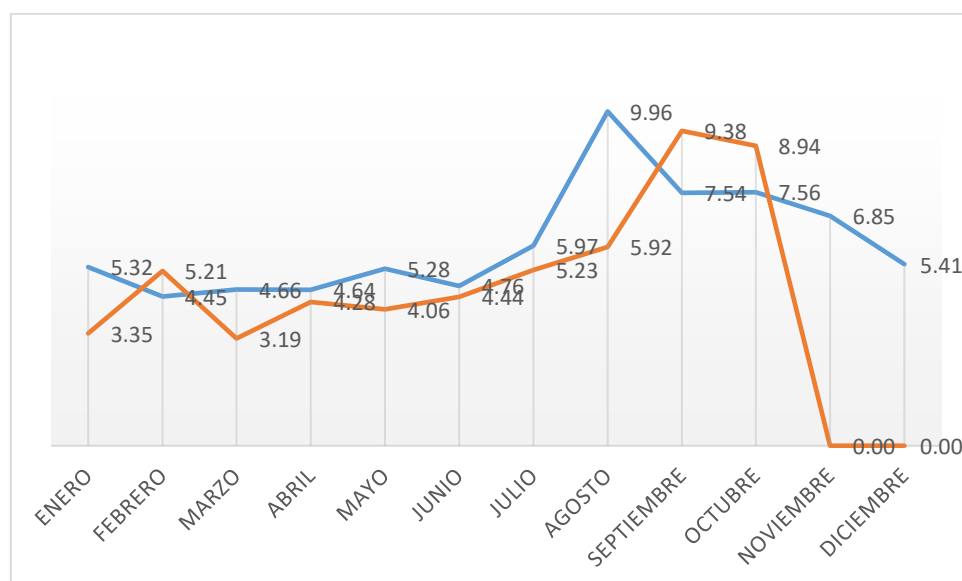
ACREDITACIÓN PPA-APP-OC-RENE-008/2020
1 de 1

De manera global se ha reducido el efecto invernadero por las emisiones de CO₂ con solo el cambio de combustóleo a gas natural
Maz Industrial cuenta con una planta tratadora de aguas residuales (PTAR) con la cual, tratamos el 100% de las aguas residuales generadas en nuestra operación, es de tipo lodos activados y cuenta con un sistema de pre tratamiento, tratamiento primario, secundario, terciario y tratamiento de deshidratado de lodos que complementan el tren de tratamiento

para cumplir con la normatividad municipal, estatal y federal para el cuidado del medio ambiente.

La infraestructura instalada tiene capacidad para generar hasta 120 mil litros al día de agua tratada con calidad para reúso, contamos con 1 tanque de almacenamiento para ésta finalidad y diariamente esta agua es usada para el riego de nuestros jardines y el lavado de los accesos, pisos y diversas áreas de nuestras instalaciones; se tiene como objetivo Eficientar el consumo de agua en las instalaciones mediante el reforzamiento de la concientización a todo el personal y generar estrategias para optimizar el recurso mediante acciones que requieran capacitación, modificación de procesos, inversión con retorno rápido.

CONSUMO DE AGUA POR TONELADA PRODUCIDA 2022



Índice de contenidos de Global Reporting Initiative (GRI)

Contenidos básicos generales

ESTRATEGIA Y ANALISIS

G4-1, G4-2 Carta del director General. (pág. 2)

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

G4-3 Nombre de la organización (pág. 4)

G4-4 Marcas, productos y servicios más importantes de la organización (pág.5,6)

G4-5 Lugar donde se encuentra la sede de la organización (pág. 5)

G4-6 Países en los que se desarrollan actividades relevantes (pág. 6)

G4-8 Mercados en los que opera (pág. 6)

G4 -9 Escala de organización en términos de ventas (pág,6)

PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS EXTERNAS

G4-15 Iniciativas de carácter económico ambiental y social a la que la empresa se ha suscrito o ha adoptado. (pág. 7,44,45,46,51,52,53,54,55)

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

G4-24 Grupos de interés vinculados a la organización (pág. 7,44,45,46,51,52,53,54,55)

ÉTICA E INTEGRIDAD

G4-56 Valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos. (pág. 7,8,9,10,11,12,13,14,15)

G4-57 Mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita. (pág.17-23)

G4-58 Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas (pág. 22)

DIMENSION SOCIAL

CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

G4-LA9 Horas de capacitación anuales (pág. 34)

G4-LA10 programas de gestión de habilidades y formación continua (pág.33-34)

DERECHOS HUMANOS

G4 - HR2 Formación de los empleados sobre derechos humanos (pág. 9)

TRABAJO INFANTIL

G4 - HR5 Medidas contra la explotación infantil (pág.8,20,35)

MEDIDAS DE SEGURIDAD

G4-HR7 Formación del personal en seguridad (pág. 26, 27, 28)

DIMENSION AMBIENTAL

ENERGÍA

G4-EN3 Consumo energético Interno (pág. 54-55)

G4-EN4 Reducción del consumo energético (pág. 54,55)

AGUA

G4-EN8 Captación total de agua según la fuente (pág. 51,54,55)

Contacto

Lic. Ricardo Urias García

Coordinador de capital humano

Correo Electrónico: coordinaciónrse@mazindustrial.com

Se encuentra prohibida la reproducción total o parcial de este documento.



